Ansvar för Halland

Mål och budget 2027
med planperiod 2028–2031

Regionfullmäktige den 18 november 2026

Region Halland

Innehållsförteckning

Styrkan finns i vardagen vi utvecklar tillsammans 1

Syftet med Mål och budget 3

Uppföljning och rapportering ... 4

Fokusområden 2025–2028 5

En organisation med utvecklings- och motståndskraft 6

Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggat samhällsuppdrag ... 7
Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning ... 8
Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan ... 9

En hållbar och växande region 11

Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer ... 12
Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft ... 13
Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa ... 14
Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv ... 16

En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård 17

Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård ... 18
Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård ... 19
Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet ... 20

En digital kraftsamling för framtidens välfärd 21

Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling ... 22
Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd ... 23

Ekonomi 25

Blek global tillväxt innebär svag draghjälp via exportmarknaden ... 25
Svensk ekonomi är på väg in i en återhämtningsfas ... 25
Ekonomiska förutsättningar ... 26
Finansiella mål ... 27
Riktade statsbidrag ... 29
Nämndernas budgetramar ... 30
Egenavgifter ... 31
En redogörelse för koncernföretagets ekonomi i budgeten ... 32

Bilaga
Budgetbilaga 2027–2031 Ansvar för Halland

Styrkan finns i vardagen vi utvecklar tillsammans

Ansvar för Hallands politik tar sin utgångspunkt i människors vardag. Vi gör det här för hallänningarna – för den som behöver vård, för den som behöver sammanhållna insatser, för dem som gör jobbet i våra verksamheter: medarbetarna, och för den som behöver kunna resa till arbete, studier, vård och samhällsservice i hela länet. Budgeten handlar därför om att rikta resurserna dit de gör störst nytta: till det som stärker välfärden nära invånaren och håller ihop Halland över tid.

Regionens uppdrag är brett och påverkar människors vardag på många olika sätt. Just därför måste prioriteringarna vara tydliga. Vi stärker den nära vården, eftersom fler behov ska kunna mötas tidigare, närmare människor och med bättre tillgänglighet. Vi investerar i medarbetarna, eftersom de är avgörande för kvaliteten i vården och välfärden. Och vi fortsätter utveckla kollektivtrafiken, eftersom den knyter ihop länet och skapar bättre möjligheter att bo, arbeta och studera i hela Halland.

Nära vård där behoven finns

En central förstärkning gäller den nära vården. Därför gör vi en satsning på primärvården med 14 mnkr. Det är ett tydligt politiskt besked: den nära vården ska vara stark, tillgänglig och bära en större del av vården när allt mer kan göras närmare invånaren. När vården flyttas närmare människor behöver också resurserna följa med.

Vi förstärker också arbetet med läkarinsatser i hemmet för patienter med särskild sårbarhet. Genom en omfördelning av resurser skapas en mer ändamålsenlig struktur för läkarmedverkan, med målet att minska andelen oplanerade återinskrivningar och öka tillgängligheten till läkarinsatser i hemmet.

Vi fortsätter också att stärka vården för barn och unga, bland annat genom satsningen på ungas psykiska hälsa i Falkenberg till en kostnad av 8 mnkr. Det är en fortsatt prioritering av det som behöver fungera nära invånaren – tidigt, samlat och med lägre trösklar till hjälp.

Personalsatsningar som stärker välfärdens kvalitet

Medarbetarna bär välfärden varje dag. Därför höjer vi friskvårdsbidraget med 500 kronor, från 2 500 till 3 000 kronor, till en kostnad av 5 mnkr. Det är en konkret signal om att de som arbetar i regionens verksamheter är avgörande för kvaliteten, kontinuiteten och tryggheten för hallänningarna.

Hallandstrafiken som binder ihop länet

Regionens ansvar stannar inte vid verksamheternas dörrar. Vi har också ansvar för att Halland håller ihop och utvecklas i hela länet. Därför prioriterar vi framtidens Öresundståg och Krösatåg, med satsningar på tågtrafiken motsvarande 12 mnkr. Fler avgångar och kommande investeringar stärker möjligheterna att bo, arbeta och

studera i olika delar av Halland – och bidrar till ett mer tillgängligt, sammanhållet och konkurrenskraftigt län.

Långsiktigt ansvar för framtidens Halland

Samtidigt fortsätter vi att ta ansvar för de stora och långsiktiga frågorna. Investeringarna i sjukhusområden och vårdmiljöer går vidare, med ett perspektiv som sträcker sig långt bortom ett enskilt budgetår. När byggnationerna nu går in i nya skeden ska hållbarheten också märkas i praktiken. Återbruk ska vara en naturlig del av hur vi bygger och utvecklar regionens verksamheter. Detsamma gäller konkreta klimatåtgärder som destruktion av lustgas, där vi minskar utsläpp i den egna verksamheten och visar att omställningen måste börja hos oss själva.

I en mer osäker omvärld måste regionen stå stark i vardag, kris och höjd beredskap. Därför stärker vi arbetet med civilt försvar, robusthet och motståndskraft som en del av regionens grunduppdrag och styrning. Ett starkt Halland ska fungera också när förutsättningarna snabbt förändras.

Det här gör vi med fortsatt ansvar för ekonomin. Halland har byggt ordning och handlingsutrymme, och det ger oss möjlighet att prioritera välfärden, utveckla verksamheten och möta framtidens behov utan att höja skatten under mandatperioden. Ekonomin är inte utgångspunkten för politiken – den är verktyget som gör det möjligt att ta ansvar för invånarnas vardag och Hallands långsiktiga utveckling.

Halland ska vara en region där välfärden märks nära människor – och där ansvarstagande ger kraft att utveckla.

Mikaela Waltersson (M) regionstyrelsens ordförande

My Clingston (KD)

Klara Håkansson (L)

Åsa Nilsson (SD)

Syftet med Mål och budget

Mål och budget är Region Hallands politiska styrning och arbetas fram årligen av de politiska partier som är invalda i regionfullmäktige. Mål och budget planerar och prioriterar för en god ekonomisk hushållning med sikte på Region Hallands långsiktiga strategier. Syftet är att ge en övergripande vägledning om vad Region Halland ska fokusera på för att klara sina uppdrag och nå sina målsättningar.

Genom att definiera fokusområden och mål som beskriver den önskade utvecklingen kan Region Halland fokusera sina resurser och ansträngningar. Regionfullmäktiges fokusområden och mål är prioriterad utveckling i förhållande till organisationens ekonomiska förutsättningar. För att uppnå en god ekonomisk hushållning krävs att det finns ett tydligt samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat, kvalitet och effektivitet. För att åstadkomma detta samband krävs bland annat en utvecklad planering med framförhållning.

Regionstyrelsen, driftnämnderna och patientnämnden har ett ansvar att bryta ner och konkretisera regionfullmäktiges beslutade Mål och budget i egna mål inom ramen för sitt uppdrag. Respektive styrelse och nämnd fastställer sin verksamhetsplan med internbudget som senast i december 2026. Gemensam nämnd för hjälpmedel och hemsjukvård är en samverkans- och beställarnämnd och har inget krav att besluta om en verksamhetsplan.

Region Hallands långsiktiga strategier

Regionens vision om Halland - Bästa livsplatsen samt långsiktiga strategier är utgångspunkt för styrningen. Den Regionala Utvecklingsstrategin (RUS) pekar ut riktningen mot visionen. Strategin tar sitt avstamp i överenskommelsen Agenda 2030 och de 17 globala målen där den grundläggande principen är att ingen ska lämnas utanför i samhällsutvecklingen. Utöver RUS:en finns tre strategier som stödjer inriktningen i fokusområden och mål; Hälso- och sjukvårdsstrategin, Hallands strategi för hållbar tillväxt, Hallands kulturstrategi och kulturplan.

Verksamhetens grunduppdrag

Region Hallands uppdrag är att främja fortsatt utveckling och tillväxt i Halland samt erbjuda invånarna god hälso- och sjukvård. I uppdraget med regional utveckling och tillväxt ingår ansvar som kollektivtrafikmyndighet samt att främja kulturen i länet.

Region Hallands verksamhet styrs genom nämnder och styrelser. Ansvaret för utförandet av det regionala uppdraget fördelas enligt regionfullmäktiges reglementen. Vid genomförandet av grunduppdraget behöver även hänsyn tas till statlig styrning.

Region Hallands verksamheter ska bedrivas ändamålsenligt och effektivt med god kvalitet på service och tjänster för Hallands invånare. En grundläggande definition av god kvalitet är att verksamheten uppfyller sina mål och lever upp till de krav som gäller, att verksamheten är anpassad till befintliga resurser samt att den skapar största möjliga värde för sina mottagare. Grunduppdragets kvalitet säkerställs bland annat genom kvalitetsindikatorer och andra kontrollmoment i verksamheten.

Det är med den viktigaste resursen regionen har – medarbetarna – som det grundläggande regionala uppdraget för hälso- och sjukvård och regional utveckling säkerställs och ständigt

förbättras. Det är i grunduppdraget som den stora utvecklingen sker, varje dag i regionens verksamheter.

Uppföljning och rapportering

För att säkerställa en effektiv användning av offentliga resurser genomför Region Halland regelbundna uppföljningar av verksamheten. Uppföljningen ska säkerställa att genomförandet av regionens verksamheter är ändamålsenlig, effektiv och görs utifrån regionfullmäktiges ambitioner i Mål och budget. Uppföljningen ska även bidra till att säkerställa att Region Halland följer de mål och krav som ställs från såväl lagstiftande organ som interna riktlinjer och policys. Genom att kontinuerligt följa upp verksamhetens resultat och identifiera förbättringsområden säkerställer Region Halland att resurser används på ett hållbart sätt. Processen innefattar datainsamling, analys och rapportering och leder till förbättrande åtgärder som säkerställer en hög kvalitet i verksamheten.

Principer för att analysera måluppfyllelse

Ett aktivt analysarbete är en förutsättning för en lärande organisation där alla gemensamt arbetar för ständiga förbättringar. Genom att följa upp och analysera mål och resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar av mål och aktiviteter. Regionstyrelsen, driftnämnderna och patientnämnden ansvarar för kvalitet i uppföljningsarbetet samt för att utarbeta en välfungerande process för sin analys.

Analysen sker i samarbete och dialog med berörda verksamheter.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på bedömningskriterier:

- utfall för målindikatorer (regionfullmäktiges målvärden fastställs i samband med uppföljningsrapport 1, 2027)
- redovisning av aktiviteter och insatser
- bidrag till måluppfyllelse från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer
- externa faktorer och eventuella justeringar i uppdrag
- kompletterande material, exempelvis nationella uppföljningar och uppföljningar av regionens andra styrande dokument
- relevanta kvalitetsindikatorer inom grunduppdraget

För att bedöma om Region Halland uppfyller kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning ställs årets resursutnyttjande mot verksamhetens övergripande måluppfyllelse. Bedömningen redovisas i årsredovisningen.

I uppföljningarna synliggörs resultat och effekter och det blir tydligt vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras i kommande planeringsprocesser.

Fokusområden 2025–2028

Region Hallands fokusområden är fyraåriga. Fokusområden för 2025 - 2028 är områden som bedöms ha betydande påverkan för att på kort och medellång sikt bidra till att uppnå övergripande, långsiktiga strategier.

En organisation med utvecklings- och motståndskraft

En hållbar och växande region

En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Regionfullmäktiges fokusområden konkretiseras i regionfullmäktiges mål. Målen beskriver vad som eftersträvas att uppnås. Till målen kopplas målindikatorer som är specifika mätvärden som används för att följa upp och utvärdera måluppfyllelsen tillsammans med andra bedömningskriterier som presenteras under avsnittet uppföljning.

Målvärdena för målindikatorerna beslutas i regionfullmäktige i samband med Uppföljningsrapport 1, 2027.



En organisation med utvecklings- och motståndskraft

Det förändrade samhällsläget sätter regionens verksamheter på hårt prov när komplexa skeenden i omvärlden får stor påverkan i vardagen. Detta har synliggjort behovet av robusta och hållbara verksamheter med flexibilitet och utveckling som håller i längden – men som också kan hantera kriser och oförutsedda händelser här och nu.

Fokusområdet visar på Region Hallands ambitioner inom civil beredskap, IT-säkerhet och en tryggad försörjning. Det handlar också om ett behov av att växla upp för grön omställning och hållbar resursanvändning nu och i framtiden. En viktig del i den bilden är en verklighet där färre ska vårda fler. Region Halland behöver därför stärka sig som en arbetsgivare som attraherar, behåller och utvecklar kompetens i ett förlängt och förändrat yrkesliv.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat tre mål för att bidra till att Region Halland ska vara en organisation med utvecklings- och motståndskraft.

Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggat samhällsuppdrag

Beredskap är en grundläggande förutsättning i Region Hallands samhällsuppdrag. För att nå målsättningen om att vara en robust region behöver Region Halland fortsätta arbetet med att utveckla beredskapen. De kommande åren kommer Region Halland prioritera ett samlat arbete med stärkt beredskap, försörjningsförmåga, samt säkerhet och kontinuitet i hela organisationen. Det geopolitiska läget tillsammans med klimatförändringar och samhällsutvecklingen utmanar frågor kring beredskap, miljö, demokrati, yttrandefrihet, jämställdhet, digitalisering, desinformation och kulturens fria roll. En del i att möta detta är genom systematiskt arbete kring riskanalyser, uppföljning och kontroller, investeringar i fastigheter, lokaler och system likväl som stärkt innovationsförmåga, utbildning, kompetensförsörjning samt ett gemensamt fokus på att stärka regionens uthållighet.

Planeringen framåt utgår ifrån Region Hallands risk- och sårbarhetsanalys (RSA), där beslutade åtgärder från RSA 2023 följs upp samtidigt som systematisk analys kring risker och sårbarheter inför kommande åtgärder genomförs, där dimensioneringen även tar höjd för krig i närområdet.

En del i arbetet är kontinuitetshantering, en metod som används för att identifiera verksamheters kritiska beroenden och säkerställa att de kan fungera trots störningar. Kontinuitetshanteringen fördjupas och samordnas mellan förvaltningar för att skapa en sammanhållen förmåga att hantera allt från korta driftstörningar till allvarliga samhällskriser.

Region Halland ska fortsätta att stärka sin förmåga till robust och samordnad försörjning genom att bygga upp större lager av kritiska produkter, införa ett nytt centrallager och ett modernt systemstöd som täcker hela försörjningskedjan. Inför kommande lagförändringar ska en förmåga till egenförsörjning under en månad efterlevas vilket kräver enklare och mer robusta beställningsprocesser samt anpassade arbetssätt inom upphandling och beställning. Därtill behöver ansvarsfördelningen tydliggöras inom områden som livsmedel, drivmedel, lokalförsörjning och måltidsförsörjning, som blir allt viktigare för regionens samlade försörjningsberedskap.

Välfärdsbrottslighet innebär att regionens offentligt finansierade verksamhet utnyttjas på otillåtna sätt vilket leder till en felaktig fördelning av resurser och tjänster. Detta hotar ekonomi och kvalitet såväl som förtroendet för välfärden. För att motverka välfärdsbrottslighet arbetar Region Halland med att ta fram en regionövergripande struktur som ska integreras i befintliga strukturer och processer. År 2027 prioriteras ett arbete med att utvärdera implementering och utveckling i vägledande syfte för vidare arbete med att motverka välfärdsbrott inom Region Halland.

Ökad osäkerhet och ett växande antal cyberangrepp ställer krav på ett fortsatt proaktivt och systematiskt arbete med cyber- och informationssäkerhet. Hoten blir alltmer sofistikerade, ofta med stöd av AI, och kan få allvarliga konsekvenser för regionens verksamhet, informationssäkerhet och invånarnas förtroende. Regionen behöver fortsätta att säkra det digitala ekosystemet, stärka informationssäkerhetsarbetet och öka medvetenheten hos medarbetare. EU-direktivet NIS2 (*Network and Information Security Directive 2*) innebär dessutom skärpta krav på leverantörer.

Region Halland behöver höja kompetensen, träna beslutsfattande och stärka organisationens övningsförmåga för att skapa en bättre krisberedskap och en mer uthållig organisation.

Regelbundna övningar – små som stora – blir ett verktyg för att testa processer och system samt utveckla samordningen mellan förvaltningar. På så sätt kan Region Halland stegvis bygga en robust helhetsförmåga att hantera både vardagens störningar och allvarliga samhällskriser. För att nå målsättningen att vara en robust region ska Region Halland fortsätta arbetet med att utveckla beredskapen.

Styrelsen och nämnderna ska omsätta målets prioriteringar för att bidra till att Region Halland är en region med robusta verksamheter och ett tryggat samhällsuppdrag.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

Region Halland ska vara en attraktiv arbetsgivare som både lockar nya medarbetare och får befintliga att stanna kvar. För att uppnå detta krävs ett tydligt och synligt arbetsgivarerbjudande med möjligheter till utbildning och utveckling inom arbetet. Samtidigt behöver effektiva system stärka kommunikationen, underlätta ledarskapet och främja delaktighet – allt för att göra det enkelt att vara både medarbetare och chef.

För att stötta chefer i deras uppdrag ska Region Halland fortsätta utveckla ledarskapsutbildningar, mentorskap och verktyg för förändringsledning, digitalisering och flexibla arbetsformer. Ett tydligt stöd till chefer bidrar till en bättre arbetsmiljö och ett hållbart ledarskap.

Att Region Halland är en ledande aktör inom informationsdriven vård gynnar inte bara patienterna – det är också en nyckelfaktor för att minska den administrativa bördan och frigöra mer tid för patientkontakt. Hälso- och sjukvårdens ökande behov av kompetens kan inte enbart lösas genom fler anställda. Digitalisering, automatisering och AI är avgörande för att effektivisera verksamheten och minska framtida rekryteringsbehov.

Samtidigt innebär denna teknikutveckling utmaningar. Regionen måste säkerställa robusta strukturer för omställning och kontinuerlig kompetensutveckling i takt med förändrade kunskapskrav. För att lyckas krävs en strategisk och bred ansats. Det innebär att ta vara på medarbetarnas kompetens, öka heltidsarbetet och skapa förutsättningar för både karriärutveckling och flexibilitet i ett förlängt arbetsliv.

Omställningskraven under ett arbetsliv ökar även generellt och påverkar organisationens behov av kontinuerlig kompetensutveckling. Region Halland har ett återkommande behov av fortbildning för ett stort antal medarbetare. En bredd av lärandeformer blir därför viktigt, i kombination med ett effektivt användande av såväl interna som externa resurser. Det finns möjlighet att i ökad utsträckning använda regionens folkhögskolor för interna uppdragsutbildningar.

Utbildning och utveckling är en avgörande del av Region Hallands framtid. Regionen ska vara en attraktiv plats för lärande och etablera sig som en nationell förebild inom kunskapsdriven och evidensbaserad utveckling. Genom att vara en proaktiv och faktabaserad samarbetspartner till universitet, högskolor, yrkeshögskolor, vuxenutbildningar och gymnasieskolor kan Region Halland stärka sin position.

För att möta invånarnas behov och samtidigt skapa en hållbar arbetsmiljö behöver Region Halland också säkerställa att rätt kompetens är på rätt plats - vid rätt tid. Genom smarta system, arbetssätt och optimerade rutiner kan verksamheten stärka kontinuiteten och använda medarbetarnas kompetens på bästa sätt.

Slutligen måste Region Halland arbeta hälsofrämjande och förebyggande för en god och hållbar arbetsmiljö. Ett hållbart arbetsliv blir allt viktigare i takt med att arbetslivet förlängs. Alternativa arbetssätt, som möjligheten att byta arbetsuppgifter eller arbetsplats, behöver få större utrymme för att möta behoven hos en åldrande arbetsstyrka.

Styrelsen och nämnderna ska omsätta målets prioriteringar för att bidra till att Region Halland är en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

Att minska den egna klimat- och miljöpåverkan kräver att regionen mer systematiskt integrerar dessa perspektiv i både utvecklingsarbete och det löpande grunduppdraget. Det innebär att ha fungerande strukturer, arbetssätt och kompetens som säkerställer att miljöaspekter vägs in i planering, prioriteringar och uppföljning, särskilt inom hälso- och sjukvården där en stor del av resursanvändningen och påverkan uppstår. För att möjliggöra detta ska regionen fortsätta utveckla sin förmåga att ta fram relevanta och tillförlitliga beslutsunderlag som stöd för att fatta ändamålsenliga, kostnadseffektiva och långsiktigt hållbara beslut.

Digitalisering, AI och förbättrade arbetsprocesser är viktiga verktyg för att minska påverkan. Genom effektivare och fossilfria transportlösningar, optimerade vård- och serviceflöden, hållbar materialanvändning och energieffektivisering kan både kostnader, utsläpp och belastning på verksamheterna minska. Detta bidrar samtidigt till högre kvalitet och ökad robusthet.

Omfattande investeringar och byggnationer sker inom sjukhusområdena. Därför är hållbart byggande centralt, med fokus på energieffektiva lösningar, minskad klimatpåverkan från material och byggprocesser samt god resurshushållning över hela livscykeln. Tydliga miljökrav i planering, projektering och genomförande säkerställer att framtidens vårdmiljöer stödjer både klimatmålen och behovet av funktionella och långsiktigt hållbara lokaler.

För att klimat- och miljöarbetet ska bedrivas systematiskt ska det följas upp tillsammans med verksamheternas övriga kvalitets- och utvecklingsprocesser. Det innebär att indikatorer inom olika delar av verksamheten samt datakällor behöver vidareutvecklas och samordnas för att ge tydligare underlag för analyser och prioriteringar. Detta gör det möjligt att identifiera trender och effekter på ett tidigt stadium och vidta åtgärder inom respektive verksamhet för att bidra till regionens mål.

Arbetet ska bedrivas i nära samverkan med målet om en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling. Digitala arbetssätt och datadrivna beslutsun-

derlag kan synliggöra miljöpåverkan, effektivisera processer och stödja välgrundade prioriteringar. På så sätt blir omställningen en naturlig del av grunduppdraget och ett kontinuerligt förbättringsarbete och lärande som omfattar hela organisationen.

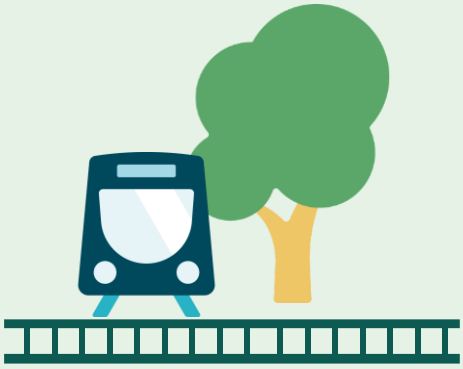
Vid regionens bygginvesteringar ska miljö och klimatåtgärder väljas utifrån en samlad bedömning av nytta och kostnad. Både byggkostnaden och framtida kostnader för drift och underhåll ska vägas in. Åtgärder som innebär väsentliga merkostnader ska motiveras särskilt och jämföras med andra lösningar.

Styrelsen och nämnderna ska omsätta målets prioriteringar för att bidra till att Region Halland är en organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

Målindikatorer
Energianvändning per kvadratmeter bruksarea inom det egna fastighetsbeståndet
Klimatpåverkan från persontransporter[1]
Materialåtervinningsgrad avfall[2]

[1] Med persontransporter menas resor med pool- och verksamhetsbilar, privat bil i tjänsten, flyg, taxi, hyrbilar, patientresor, sjukresor, ambulans, tåg och buss.
[2] En ökning av återvinningsgraden innebär både att säkra rätt sortering samt att minska totala mängden avfall.



En hållbar och växande region

Hallands strategi för hållbar tillväxt beskriver hur det regionala utvecklingsarbetet ska ta form för att bidra till visionen Halland – Bästa livsplatsen 2035. Den långsiktiga målbilden för strategin är att Halland ska vara en region med hållbar tillväxt. För att bidra till målbilden behöver Region Halland, i egenskap av ansvarig aktör för det regionala utvecklingsarbetet, genomföra insatser på bred front inom områden såsom samhällsplanering, näringslivsutveckling, arbetsmarknad, kultur och jämlik hälsa. Det är centralt att utvecklingen sker utifrån samtliga hållbarhetsdimensioner. Hallands strategi för hållbar tillväxt är en strategi för hela Halland och en stor del av det regionala utvecklingsarbetet behöver ske i extern samverkan med andra aktörer.

Ett arbete med nära koppling till det regionala utvecklingsarbetet är Region Hallands arbete för att främja kulturlivet i Halland. Hallands kulturstrategi beskriver riktningen för arbetet, med den övergripande målbilden att Halland ska vara en region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv.

En förutsättning för att bedriva regional utveckling är framtidssäkrad finansiering av regionala utvecklingsinsatser. Därför behöver detta vara en prioriterad fråga kommande planeringsperiod. EU-kommissionens förslag till ny långtidsbudget visar på en stor risk för minskat regionalt inflytande och minskade anslag till sammanhållningspolitiken. Därtill kan resultaten från statens utredning av den regionala utvecklingspolitiken (SVESAM) komma att påverka både ansvarsförhållanden och finansiering inom politikområdet.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om ett hållbart växande Halland har Region Halland konkretiserat fyra mål.

Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

Halland ska kännetecknas av människors närhet till arbetsmarknader, natur- och boendemiljöer. Det halländska läget skapar förutsättningar för företag att etablera sig, attrahera kompetens och växa. Faktorer som attraktiva boendemiljöer, god gestaltning av offentliga rum, byggnader och platser samt kultur- och naturvärden bidrar till människors upplevda livskvalitet, hälsa och känsla av delaktighet. Halland är ett av landets snabbast växande län, vilket på många sätt skapar goda förutsättningar för regionen. En central fråga inom detta målområde är hur man bevarar länets attraktionskraft och samtidigt planerar för ett hållbart Halland.

För att nå långsiktigt hållbara och attraktiva livsmiljöer krävs samverkan och samplanering. Genom den regionala fysiska planen för Halland kan Region Halland i samverkan med andra samhällsaktörer möta många av de utmaningar som Halland står inför. Under perioden ska Region Halland prioritera genomförandet av den regionala fysiska planen för att bidra till en sammanhållen utveckling i Halland.

Ett annat prioriterat område är att genomföra och utveckla infrastruktur och kollektivtrafik i linje med det regionala trafikförsörjningsprogrammet och den regionala infrastrukturplanen. Kollektivtrafiken är ett av Region Hallands viktigaste verktyg för att minska klimatpåverkande utsläpp i länet. Under planperioden färdigställs järnvägsinfrastruktur som bidrar till ökad tillgänglighet i Halland. För att fullt ut realisera nyttan av investeringarna krävs en utökad tågtrafik. Utvecklingen omfattar även framtagandet av ett modernt och lättanvänt biljett- och betalsystem i samverkan med andra regioner. Under planeringsperioden fortsätter arbetet med att utveckla Halmstads stadsbusslinjenät vilket innebär att man fortsätter det påbörjade arbetet med att planera för HalmstadExpressen, som syftar till att främja ett ökat hållbart och tillgängligt resande.

Med Hallands stora transport- och godsvolymer är det särskilt angeläget att Region Halland fortsätter att prioritera arbetet med att minska utsläppen från både person- och godstransporter i samverkan med andra samhällsaktörer.

Energifrågor fortsätter vara högaktuella inom det regionala utvecklingsarbetet. Ett robust och hållbart energisystem är en förutsättning för Hallands fortsatta utveckling. Under perioden ska särskilt fokus läggas på energieffektivisering, ökad andel fossilfri energi samt stärkt kapacitet och robusthet i energisystemet.

Tillgång till robust digital infrastruktur är en förutsättning för attraktiva livsmiljöer och konkurrenskraft i hela länet. Med utgångspunkt i genomförd behovs- och systemanalys ska Region Halland stärka den digitala konnektiviteten och bidra till en långsiktigt robust och säker infrastruktur.

Region Halland ska arbeta på bred front för att bidra till en grön omställning och minskade utsläpp i Halland. Genom hållbar samhällsplanering och mark- och vattenanvändning skapas möjligheter att arbeta med utsläppsminskning, ökad koldioxidbindning, hållbar skogsförvaltning och andra prioriterade gröna utvecklingsfrågor. En konkret åtgärd som det finns långtgående planer för är byggandet av en biogasanläggning på Munkagårdsgymnasiet.

Ett annat prioriterat område är platsutveckling. Platsutveckling ska stärka Hallands attraktivitet och bidra till hållbara miljöer för boende, besökare, företag och investeringar. Utvecklingen av leder, kustmiljöer och naturbaserade upplevelser bidrar både till ökad

livskvalitet för invånarna och till att stärka Hallands attraktionskraft för besökare. Vidare ska Region Halland verka för ett stärkt friluftsliv i länet i samverkan med andra relevanta aktörer. Genom hållbar utveckling av leder och naturbaserad infrastruktur bidrar Region Halland till ökad folkhälsa och attraktiva livsmiljöer för barn och vuxna.

Styrelsen och nämnden ska omsätta målets prioriteringar så att Region Halland bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer för invånare, besökare och företag.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och driftnämnd Kollektivtrafik

Målindikatorer
Inrikes flyttnetto[3]
Utsläpp från transportsektorn[4]

Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft

För att uppnå långsiktig regional utveckling och tillväxt behövs goda förutsättningar för entreprenörskap och innovation. Det innebär bland annat förmåga att attrahera människor med relevanta kompetenser och finansiellt kapital, funktionell infrastruktur, samt förmåga att anamma ny teknologi och nya arbetssätt. Snabb teknisk utveckling, och ökade krav på hållbara tjänster och produkter, gör omställningsförmåga och förnyelse till viktiga framgångsfaktorer. Den digitala omställningen, och näringslivets kapacitet att anamma ny teknik, är även en avgörande faktor för ett fortsatt konkurrenskraftigt näringsliv i Halland. På senare år har dessutom näringslivets beredskap blivit en allt viktigare fråga. Det handlar dels om att upprätthålla verksamheter vid kris, dels om att snabbt kunna ställa om produktionen för att möta nya behov.

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för en modern, hållbar och attraktiv hälso- och sjukvård. Region Halland behöver fortsätta stärka samverkan mellan akademi och olika delar av vård-och omsorgssystemet, näringslivet och civilsamhället för att möta komplexa hälsoutmaningar. En stark samverkanskultur, fysiska arenor och samarbeten bidrar inte enbart till utveckling av egna verksamheter och näringslivet, utan är också en avgörande faktor för regionens samlade attraktionskraft.

Region Halland behöver fortsätta utveckla infrastrukturen kring innovationsstödssystemet i Halland. En prioriterad del i detta är Region Hallands arbete inom smart specialisering. Men Region Halland måste även fortsätta arbeta med de företag som inte ryms inom de smarta specialiseringarna, för att bidra till en grön och teknisk omställning i hela näringslivet. Samarbetsprojektet Solbruk är ett exempel på en insats som främjar både innovationer och den gröna omställningen. Genom ett Living Lab vid Munkagårdsgymnasiet utvecklas

[3] Indikatorn är ett resultat av en mängd faktorer så som tillgänglighet till arbete och studier, bostadsmarknadens utveckling och tillgång till attraktiva livsmiljöer.
[4] Indikatorn mäter de klimatpåverkande utsläppen från transportsektorn i länet som helhet. Inkluderar endast utsläpp som sker innanför Hallands läns gränser. Utfallet kan kopplas till resevanor, bostadsplanering och bilflottans sammansättning.

och demonstreras hur solceller och odling kan kombineras på jordbruksmark. För att verksamheten ska kunna drivas vidare efter projektperiodens slut krävs en tydlig prioritering och ett långsiktigt åtagande.

Utöver operativa insatser riktade direkt mot företag, såsom olika typer av företagsstöd, är Region Hallands arbete med näringslivsutveckling ett positionerande arbete. Hallands konkurrenskraft, exempelvis inom områdena för smart specialisering, behöver marknadsföras för att locka arbetskraft, kapital, etableringar och besökare till Halland.

Besöksnäringen är en viktig del av Hallands näringsliv. Omställning mot en hållbar besöksnäring, digitalisering och säsongsförlängning är centrala delar för näringens fortsatta utveckling. Att öka antalet internationella besökare till Halland är ett annat viktigt utvecklingsområde. Därför ska Region Halland fortsätta att prioritera insatser som stärker besöksnäringen och bidrar till att nå fler internationella besökare genom marknadsprioriteringar, utvecklad exportmognad och samverkan med nationella och regionala aktörer.

Styrelsen ska omsätta målets prioriteringar så att Region Halland bidrar till stärkt konkurrenskraft och ökad förnyelseförmåga i Halland.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen

Målindikatorer
Tillväxt bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt[5]
Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning[6]

Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

En god och jämlik hälsa är en grundläggande förutsättning för en hållbar utveckling i Halland. Region Halland behöver fortsätta arbeta för att minska socioekonomiska skillnader i befolkningen. Genom ett främjande och förebyggande arbete kan befolkningen erhålla likvärdiga förutsättningar till ett välmående liv. Regionens verksamheter ska fortsätta arbeta proaktivt med hälsofrämjande insatser, för att stärka befolkningens hälsa och minska framtida behov av sjukvård. Invånargrupper med hög risk för ohälsa behöver identifieras systematiskt och erbjudas tidiga insatser. Det förebyggande hälsoarbetet ska baseras på kunskap och forskning om invånarna. Region Halland har en viktig roll i att kunskapen och forskningen utvecklas och sprids i länet.

Regionen behöver fortsätta arbeta för att säkra goda uppväxtvillkor, både i den egna verksamheten och genom att stötta och samarbeta med andra samhällsaktörer. Det interna

[5] Indikatorn mäter summan av all produktion och försäljning per sysselsatt, vilket ger ett produktivitetsmått; hur mycket värde de sysselsatta skapar. Den fångar både löner och övrig avkastning.
[6] Indikatorn fångar upp regionens jobbskapande förmåga. Kompletterar BRP/sysselsatt som främst är ett effektivitetsmått. Produktivitet kan ske på bekostnad av jobbtillväxt. En produktivitet som återinvesteras i regionen leder ofta till jobbtillväxt.

barnrättsarbetet ska fortsatt utvecklas och stärkas, genom systematiska och strukturerade metoder och arbetssätt. Likaså ska tillgången till tidiga insatser för barn och unga öka.

En annan viktig förutsättning för ett hållbart samhälle och en central del i arbetet för en god och jämlik hälsa är jämställdhet. Region Halland ska fortsatt prioritera arbetet för att kvinnor och män ska ha lika möjligheter att påverka samhället och forma sina egna liv.

En inkluderande arbetsmarknad är en viktig grund för god matchning och jämlika förutsättningar i Halland. Som en av länets största arbetsgivare och genom sina olika roller har Region Halland ett samlat ansvar att bidra till att fler invånare ges möjlighet till arbete och hållbar etablering i arbetslivet. Region Halland ska fortsätta stärka arbetet med inkluderande rekrytering och hållbar arbetsmiljö, både inom den egna organisationen och i samverkan med andra aktörer på Hallands arbetsmarknad.

Region Halland ska verka för att transportsystemet utformas och används på ett sätt som främjar jämställdhet och tillgänglighet för alla i samhället. Kollektivtrafiken utgör en central komponent i detta arbete genom att ge människor tillgång till hållbara och energieffektiva resmöjligheter till skolor, arbetsplatser, aktiviteter, friluftsliv och andra viktiga servicepunkter.

Region Halland behöver fortsätta arbetet med att stärka invånarnas inflytande och delaktighet i regionala frågor. En välmående befolkning och ett hållbart samhälle förutsätter att invånare har möjlighet att påverka sitt liv och sin omgivning.

Region Halland ska fortsätta prioritera arbetet med att analysera, bedöma och kommunicera kompetens- och utbildningsbehov i länet genom statistik, prognoser och dialog för att stödja aktörer i planeringen av utbildningar, utvecklingsprojekt och insatser som bättre möter arbetsmarknadens behov. Därutöver behöver Region Halland fortsätta bidra med att samordna och processleda den regionala samverkansstrukturen för utbildning på både operativ och strategisk nivå. Arbetet innebär också att under perioden ta ansvar för regional samverkan som stärker Halland som karriärdestination, med fokus på gemensam positionering, en sammanhållen berättelse och långsiktiga strukturer för att attrahera, ta emot, etablera och behålla efterfrågad kompetens.

Region Halland ska fortsatt prioritera att arbeta för att fler ska få förutsättningar att fullfölja sina studier genom hela utbildningsystemet. Arbetet inom Region Hallands folkhögskolor är ett viktigt verktyg för att bättre rusta individer för en arbetsmarknad med ökande konkurrens, och värna det demokratiska samtalet och insatser som främjar hälsa genom delaktighet och gemenskap. Därutöver är utvecklingen av nya former för vuxenutbildning en särskild prioritering för att möta kompetensbehoven inom de gröna näringarna.

Styrelsen och nämnderna ska omsätta målets prioriteringar så att Region Halland bidrar till ökad inkludering, god matchning och jämlik hälsa i Halland.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och driftnämnderna Kultur och skola, Kollektivtrafik

Målindikatorer
Sysselsättningsgrad[7]
Förväntad medellivslängd
Inkomstskillnader mellan kvinnor och män[8]

Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv

Kultur behövs för att ge Halland förutsättningar att vara den bästa livsplatsen. Kulturens potential behöver tas tillvara inom alla samhällssektorer och ges en central position i livsmiljön. När kulturens kraft i Halland förstärks ökar också attraktionskraften för invånare och besökare. Människors kreativitet fungerar som drivkraft för nya idéer och handlingar. Ett rikt kulturliv stärker dessutom gemenskapen, vitaliserar demokratin, gynnar folkhälsan och medverkar till en god livsmiljö för invånarna oavsett var i Halland de bor eller vilka de är.

För att nå målet i Kulturstrategin ska kulturpolitiken främja konstnärligt skapande och arbeta för ett öppet demokratiskt samhälle där yttrandefriheten värnas genom att stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor och skapa goda villkor för yrkesverksamma kulturskapare. Digitaliseringens möjligheter ska nyttjas i högre utsträckning. Halland ska även stärka den konstnärliga kvaliteten i regionen genom utvecklat internationellt arbete, internationell kompetens för kulturskapare och arrangörer samt utvecklade sammanhang för residens.

Alla barn och unga i Halland har rätt till ett rikt kulturliv med möjlighet till upplevelser och eget skapande. Kultur ska vara en självklar del av barns och ungas vardag, såväl i skolan som på fritiden, oavsett var de bor eller vilka de är. Arbetet ska säkerställa barns rätt till språk och kunskap samt möjliggöra en meningsfull fritid. Kulturskolornas utvecklingsinsatser ska samordnas och det ska finnas förbättrade förutsättningar för unga som vill fördjupa sig inom kulturområdet. Region Halland ska även verka för breddat och inkluderande deltagande genom att utveckla samarbetet med det civila samhället, öka invånarnas delaktighet, synliggöra kulturlivet i Halland samt främja kulturella mötesplatser.

Nämnden ska arbeta långsiktigt för att stärka ett fritt konst- och kulturliv, ett engagerande kulturliv för alla och kultur som samhällskraft i hela Halland.

Målet tilldelas
Driftnämnd Kultur och skola

Målindikatorer
Tillväxt i yrkesverksamma kulturskapare

[7] Indikatorn mäter förvärvsfrekvensen, hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder som är i sysselsättning. Går att bryta för olika grupper till exempel man/kvinna för att få en helhetsbild över befolkningens arbetsmarknadsaktivitet.
[8] Indikatorn mäter skillnaden i medianårsinkomst mellan kvinnor och män i Halland.

Fokusområde



En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

Invånarna i Halland ska få vård av hög kvalitet med god tillgänglighet, vilket är i linje med Region Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2026–2035. Strategin syftar till att bibehålla den höga vårdkvalitet som regionen har uppvisat under många år, samt att lyfta områden med utvecklingspotential. Genom att fortsätta utveckla och nyttja ny teknik, arbeta processorienterat, tillvarata medarbetarnas kompetens och effektivt implementera ny forskning kommer Halland att kunna möta de krav som ställs och fortsätta prestera på hög nivå.

Hälso- och sjukvårdssystemet behöver ställa om för att hantera de utmaningar som Sveriges regioner står inför; andelen äldre blir allt fler i kombination med färre i arbetsför ålder och fler lever med kroniska sjukdomar samtidigt som digitaliseringen bidrar till nya förväntningar från invånarna. Den vård som patienten behöver ofta ska vara tillgänglig och nära patientens normala livssituation. Hallands målsättning är en sömlös och sammanhållen vård, där patienten inte upplever några gränser mellan olika vårdgivare. Hälso- och sjukvårdssystemet ska därför byggas kring naturliga flöden för patienterna.

För att Region Halland ska kunna möta invånaren på det sätt som krävs av en modern hälso- och sjukvård, idag och i framtiden, är ändamålsenliga lokaler en förutsättning. Framtidens sjukhusstruktur behöver tillgodose resurseffektiva, flexibla och optimala patientflöden samt uppnå krav på funktion, vårdhygien, integritet, arbetsmiljö, medicinsk utveckling och teknik. Arbetet ska främja teambaserade arbetssätt och samverkan för att säkerställa en sammanhållen vårdkedja och effektiv resursanvändning.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om En hälso- och sjukvård för bättre hälsa har Region Halland konkretiserat tre mål.

Mål: En region som säkerställer god tillgänglighet till vård

Tillgänglighet är en av de viktigaste kvalitetsaspekterna och handlar om möjligheter att nå hälso-och sjukvården oavsett ålder, sjukdomsbild eller personliga förutsättningar. Tillgänglighet handlar om att få vård inom rimlig tid samt tillgång till information, samtidigt handlar det inte bara om väntetider, utan också om tidiga insatser och närhet till vård. För Region Halland är arbetet med barn och ungas psykiska hälsa ett prioriterat område, genom tidiga och effektiva insatser minskar risken för mer allvarlig problematik, i förlängningen minskar lidande för patient samt verka avlastande för den specialiserade vården.

I arbetet med Hallands nya Vårdmiljö ska förutsättningarna för omhändertagande av barns akuta vårdbehov undersökas för de norra länsdelarna: Kungsbacka, Varberg och Falkenberg. Förutsättningarna ska belysas i det långsiktiga arbetet utifrån befolkningsmängd, demografi, vårdflöden och kompetensförsörjning. Även möjligheterna att stärka Hallands samlade beredskap och robusthet samt möjliggöra avlastning mellan sjukhusen vid krig, kriser och störningar ska belysas.

Ett viktigt verktyg för att öka tillgängligheten och skapa en mer effektiv vård är att fortsätta digitalisera lämpliga delar av både arbetssätt och vårdutbud. Digitala tjänster är centrala verktyg i den nära vården och gör det möjligt för invånaren att få en större del av vården närmare sig själv, i sin normala livssituation. Utifrån ett samhällsperspektiv är varje distanskontakt en vinst för både invånaren och miljön eftersom det innebär minskat resande. Region Hallands historiskt goda tillgänglighet går inte att ta för given och regionen behöver både rekrytera och bibehålla kompetens för att leverera den högkvalitativa vård som hallänningarna förväntar sig.

Styrelsen och nämnderna ska säkerställa att invånarna i Halland har god tillgänglighet till hälso- och sjukvård samt ska erbjuda kontakt- och besöksformer som passar den enskilde individen.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland

Målindikatorer
Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första besök i vuxenpsykiatrivård (ny 2027)
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på åtgärd i vuxenpsykiatriskvård (ny 2027)
Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på första besök inom BUP
Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på utredning inom BUP
Andel patienter som väntat 30 dagar eller kortare på behandling inom BUP

Mål: En region som tillhandahåller nära och sammanhållen vård

Arbetet med att erbjuda vård närmare patientens normala livssituation är en ständigt pågående process och kräver ofta samverkan över organisationsgränser. Region Halland har tillsammans med Hallands kommuner enats om målbilden *Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god nära vård och omsorg*, som ska rama in det halländska arbetet med nära vård. För att bidra till att nå målbilden behöver regionen utveckla arbetet med personcentrerat förhållningssätt och öka möjligheterna för patienter att vara delaktiga i sin egen vård och behandling. Viktiga komponenter i detta är bland annat kontinuitet och fast läkarkontakt inom närsjukvården för de patienter som behöver och önskar det. De mest sköra äldre, som ofta rör sig mellan vårdgivare, har stort behov av individanpassad, samordnad och kontinuerlig vård och omsorg och ett strukturerat omhändertagande. Det ställer krav på helhetssyn och samarbete över professions- och organisationsgränser och kräver samverkan vid såväl in- som utskrivning. Arbetet för att uppnå en trygg och effektiv utskrivning från slutenvården i Halland behöver fortsätta utvecklas i syfte att minska vårdtiden för utskrivningsklara patienter och förebygga oplanerade återinskrivningar. Region Halland satsar extra resurser på att skapa en stärkt struktur för läkarinsatser som ska resultera i minskad andel oplanerad återinskrivning och öka tillgängligheten för läkarinsatser i hemmet för patienter med särskild sårbarhet.

Styrelsen och nämnderna ska fortsätta arbetet med att vidareutveckla vården i enlighet med nationell och regional inriktning för god och nära vård samt säkerställa att ingen patient behöver vistas på sjukhus när det inte är nödvändigt.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland, Regionservice

Målindikatorer
Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar)
Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar[9]

[9] Indikatorn visar andelen avslutade vårdtillfällen där patienter 65 år och äldre oplanerat återinskrivits på sjukhus 1–30 dagar efter ett tidigare slutenvårdstillfälle.

Mål: En region som säkerställer vård av hög kvalitet

Kvalitet i hälso- och sjukvården handlar dels om den medicinska kvaliteten som grundar sig i vetenskap och beprövad erfarenhet, dels om att vården ska vara individanpassad, säker, tillgänglig och jämlik. Region Halland har under lång tid fallit väl ut i mätningar som gäller kvalitetsmått kopplat till såväl specifika sjukdomstillstånd och behandlingsinsatser som tillgänglighet och patientupplevelser. Uppföljningen av Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2017–2025 visar att regionen kan förbättra sina resultat inom cancersjukvården. Halland har bland annat förbättringspotential vad gäller följsamheten till de standardiserade vårdförloppen (SVF), som syftar till att förkorta väntetider, minska regionala skillnader och skapa en mer jämlik vård med ökad kvalitet.

Styrelsen och nämnderna ska säkerställa att Halland erbjuder invånarna en vård av hög kvalitet. Förvaltningarna ska bland annat arbeta för att förbättra behandlingsresultaten inom områden med utvecklingspotential samt underlätta för patienter att medverka i och ta ansvar för sin egen vård.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland

Målindikatorer
Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt[10]
Andel kvalitetsindikatorer inom cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt[11]
Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp
Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden

[10] Indikatorn fångar Hallands resultat vad gäller vårdkvalitet genom en bred övergripande indikator som speglar både god vård och god kvalitet och inkluderar såväl patientupplevelser som tillgänglighet.
[11] Indikatorn mäter hur Halland presterar på ett övergripande plan inom området cancer i nationell jämförelse används databasen Vården i siffror. Analysen baseras på 100 indikatorer inom cancerområdet och för varje enskild indikator jämförs regionens resultat mot rikssnittet.

Fokusområde



En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Region Halland behöver möta invånarens förväntan i en digital omvärld och arbeta för smarta verksamheter med effektiv resursanvändning. Genom att använda teknologins möjligheter och arbeta med informationsdriven inriktning kan Region Halland stärka leveransen till invånaren. Denna potential stärks ytterligare av artificiell intelligens (AI) med dess breda genomslag på mycket kort tid. Regionen behöver säkerställa och växla över utvecklingsförmågor till digital utveckling och innovation för att möta välfärdens utmaningar.

För att bidra till den långsiktiga målbilden om Halland – Bästa livsplatsen har Region Halland konkretiserat två mål som presenteras nedan.

Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

Region Halland står inför stora strukturella utmaningar där demografiska förändringar, kompetensbrist och ökade kvalitetskrav i både hälso- och sjukvård och regional utveckling kräver nya arbetssätt. För att möta dessa utmaningar behöver regionen utveckla sin förmåga att arbeta mer informationsdrivet, där data, analys och artificiell intelligens används för att fatta beslut, effektivisera processer och skapa större nytta för invånare, patienter, näringsliv och samhälle. Detta gör AI och informationsdriven utveckling till ett av de mest centrala strategiska områdena inför 2027.

Medarbetarna ska involveras i att identifiera arbetsuppgifter och administrativa rutiner som tar onödig tid. Deras erfarenheter och förslag ska vägas samman med verksamhetens övriga behov och förutsättningar när insatser inom digitalisering och AI prioriteras. Målet är att förenkla arbetet och frigöra tid för verksamhetens kärnuppgifter.

I hälso- och sjukvården innebär detta en förflyttning mot mer precis, sammanhållen och proaktiv vård, där AI kan stödja kliniska beslut, förbättra diagnostiken och möjliggöra prediktioner som hjälper verksamheterna att planera resurser och förebygga vårdbehov. Genom lösningar som tal-till-text, automatiserade journalstöd, bildanalys, beslutsstödsystem och prediktiva modeller kan vården både höja kvaliteten och frigöra tid för patientnära arbete. Dessa tillämpningar har redan visat stark potential i regionens verksamheter men behöver nu skalas upp och integreras i ett mer enhetligt arbetssätt.

För den regionala utvecklingen skapar en informationsdriven ansats bättre möjligheter att fatta långsiktiga och hållbara beslut inom områden som infrastruktur, kollektivtrafik, näringslivsutveckling, klimat och attraktivitet. Prediktiva analyser, simuleringar, datadrivna lägesbilder och ökad tillgång till samhällsdata stärker förmågan att planera för tillväxt, robusthet och ett konkurrenskraftigt näringsliv. Informationsdrivna arbetssätt inom regional utveckling bidrar också till att göra Halland mer attraktivt för företag, talanger och investeringar.

Det krävs mer är tekniska lösningar för att ta hem effekterna av AI. AI måste ses som ett instrument för den långsiktiga verksamhets- och innovationsutvecklingen. Region Hallands dokumentation visar tydligt att förutsättningsskapande strukturer måste stärkas – såsom dataförsörjning, juridik och etik, strategisk kompetensförsörjning, kompetensutveckling, arkitektur och verktyg, samt gemensamma metoder för nyttorealisering och effekthemtagning. Arbetet med en regional innovationsstruktur och portföljstyrning för informationsdrivenhet och AI är därför centralt. Det skapar en enhetlig process för att ta emot, värdera, prioritera och genomföra utvecklingsinitiativ i hela organisationen, vilket är avgörande för att förflytta regionen från enstaka initiativ till storskalig och hållbar effekt. Regionen behöver stärka sin förmåga till strategisk anpassning och utveckling så att den harmonierar med interna- och externa utvecklingsmedel. Samtidigt är det tydligt att de största utmaningarna inte enbart handlar om teknisk utvecklingsförmåga, utan om förmågan att ändra arbetssätt, utveckla kompetens och leda i förändring. Den mänskliga dimensionen att skapa trygghet, delaktighet och ny kompetens hos medarbetare och chefer blir en lika viktig framgångsfaktor som de tekniska förutsättningarna. Det är genom samspelet mellan människor, organisation och teknik som Region Halland kommer att kunna realisera potentialen med AI och informationsdriven utveckling.

Data är en grundläggande förutsättning för att fullt ut kunna dra nytta av AI. Informationshantering, datakvalitet och möjligheten att dela och återanvända data på ett säkert och kontrollerat sätt är därför strategiskt avgörande utvecklingsområden. Framåtblickande kräver detta även anpassning till nationella och europeiska initiativ, där behovet av att utveckla regelverk, standarder och etiska principer för datadelning och AI-användning blir allt tydligare.

Samlat innebär detta att Region Halland behöver stärka sin förmåga att arbeta med AI och informationsdriven utveckling som en integrerad del av både hälso- och sjukvårdens och regional utvecklings dagliga verksamhet, men även i syfte att stärka regionen som en attraktiv arbetsgivare och för att skapa en mer professionell intern verksamhet. Genom att fortsätta utveckla tekniska plattformen, strukturer, kompetenser och gemensamma arbetssätt kan regionen möta framtidens krav med högre precision, kvalitet och effektivitet – och samtidigt skapa bättre förutsättningar för långsiktig hållbarhet och attraktivitet i hela Halland.

Styrelsen och nämnderna ska omsätta målets prioriteringar och bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling för Halland.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och samtliga driftnämnder

Målindikatorer
Antal fakta – och dimensionstabeller i centralt förvaltat datalager[12]
Andel användare som regelbundet använder centralt förvaltade rapportlösningar[13]

Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd

Under 2025 infördes Cosmic i Region Halland. Driftsättningen av grundversionen gick bra, mycket tack vare ett stort engagemang i verksamheterna. Regionen behöver nu fortsatt prioritera stabilisering, utveckling och optimering av Cosmic för att säkerställa en stabil och effektiv vårdproduktion.

Kvarstående brister i funktionalitet, prestanda och användarstöd ska åtgärdas för att minska belastningen på vårdverksamheterna. Mot bakgrund av att leverantörens stöd inte fullt ut motsvarar regionens behov ska den egna systemförvaltnings- och supportförmågan fortsatt stärkas och utvecklas. Regionen ska fortsatt samverka inom Sussa Samverkan för att utveckla funktionalitet, förbättra gemensamma arbetssätt och möta lagstadgade krav på uppföljning och analys. Samtidigt krävs fortsatta insatser för att säkerställa kvalitet i data,

[12] Indikatorn mäter omfattningen och strukturen av den data som lagras i det centrala datalagret. Genom att följa antalet kan organisationen säkerställa att datalagret är välorganiserat och tillräckligt omfattande för att stödja beslutsfattande och analys. Detta hjälper också till att identifiera eventuella behov av att utöka eller förbättra datalagret för att möta verksamhetens krav.
[13] Indikatorn mäter användningen av rapportlösningar som förvaltas centralt inom organisationen. En hög andel regelbundna användare indikerar att rapportlösningarna är värdefulla och bidrar till att stödja verksamhetens beslutsfattande och analys.

uppföljning och myndighetsrapportering, där nuvarande begränsningar fortfarande kan innebära risker och merarbete för verksamheterna.

Arbetet med införande av specialistmoduler ska fortsätta stegvis och baseras på verksamhetsnytta, teknisk mognad och genomförda riskbedömningar. Utöver detta upphandlas specialistsystem som behövs för att möta upp verksamheternas behov kopplat till deras processer.

Styrelsen och nämnderna ska omsätta målets prioriteringar och bidrar till att Region Halland säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd.

Målet tilldelas
Regionstyrelsen och driftnämnderna Ambulans, diagnostik och hälsa, Hallands sjukhus, Närsjukvården Halland, Psykiatri Halland, Regionservice

Målindikatorer
Antal Nova Ward Tablet (mobilitet)[14]
Antal CDS stöd [15]
Antal MT utrustningar integrerade i Cosmic [16]
Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen[17]

[14] Indikatorn mäter det totala antalet mobila vårdenheter som används inom Region Halland. Ett ökat antal kan leda till snabbare och effektivare arbetsflöden och därigenom frigjord tid för vårdpersonal och ökad vårdkvalitet.
[15] Indikatorn mäter antalet kliniska beslutsstödsystem (CDS) inom organisationen. Ökat antal indikerar att vårdpersonalen har tillgång till fler verktyg som hjälper dem att fatta informerade beslut, vilket leder till en mer jämlik, säkrare och mer kunskapsstyrd vård.
[16] Indikatorn mäter antalet medicinteknisk utrustning som är integrerad med huvudjournalsystemet Cosmic. Cosmic-integrerad medicinteknisk utrustning minskar behov av dubbeldokumentation vilket leder till säkrare, effektivare och mer patientcentrerad vård.
[17] Indikatorn mäter antalet nya tjänstekontrakt som integreras och automatiskt överför information till journalen via 1177. Målet är att det ska finnas mer relevant vårdinformation så att patienten känner sig trygg och har all information den behöver.

Ekonomi

Blek global tillväxt innebär svag draghjälp via exportmarknaden

BNP-tillväxten i euroområdet mattas av i år, fortsatt stukad av svag konjunktur i Tyskland som utgör unionens största ekonomi. Tillväxtutsikterna för tysk ekonomi, Sveriges största exportnation för varor, har tydligt försämrats till följd av energiprisuppgången. Inflationsförväntningarna har för euroområdet som helhet stigit markant sedan krigsutbrottet i Mellanöstern. Starkare europeisk konjunktur förutses från 2027 och framåt, stärkt av inte minst de omfattande finanspolitiska satsningarna på infrastruktur och försvarsuppbyggnad. Det är framför allt detta som, från och med nästa år, lägger grunden för fortsatt tillväxt på den svenska exportmarknaden.

För amerikansk konjunktur syns inte samma avmattning som i euroområdet, men heller ingen ljusning. BNP-tillväxten ökar i samma blygsamma takt som under fjolåret. Den amerikanska importmarknaden ger heller inte någon draghjälp till svensk export de kommande åren, vilken redan tyngts av de tullhöjningar som USA införde i fjol.

Svensk ekonomi är på väg in i en återhämtningsfas

Svensk ekonomi är på väg in i en återhämtningsfas, men en befarad fortsättning på det osäkra geopolitiska läget utgör en uppbar risk för återhämtningen. Högre energi- och råvarupriser dämpar hushållens köpkraft och ökar företagens kostnader, samtidigt som osäkerheten i sig riskerar att hålla tillbaka investeringar och konsumtion. Den globala efterfrågan utvecklas fortsatt svagt, vilket påverkar en exportberoende ekonomi som den svenska. Trots detta bedöms svensk ekonomi fortfarande befinna sig i en återhämtningsfas efter flera år av lågkonjunktur. Inflationen i år är den lägsta sedan 2020 där bland annat den sänkta livsmedelsmomsen dämpar inflationen i år, liksom i viss utsträckning även nästa år. Med lägre inflation är penningpolitiken inte längre lika åtstramande och finanspolitiken bidrar till att stötta efterfrågan. Sammantaget skapas därmed förutsättningar för en gradvis konjunkturuppgång där hushållens konsumtion väntas vara den viktigaste drivkraften när tillväxten stärks under 2026 och 2027.

Efter ett svagt 2025, där antalet sysselsatta visserligen steg något medan antalet arbetade timmar minskade, väntas i år en tydlig ljusning för arbetsmarknadskonjunkturen. Detta lyft sker därmed med en välbekant fördröjning relativt den uppgång i BNP-tillväxten som skedde förra året (2025). För flertalet av regionerna stärks skatteunderlagstillväxten tydligt i år och blir än högre 2027. Visserligen framstår osäkerheten om konjunkturen som stor, men faktum är att skatteunderlaget är mindre känsligt för konjunktursvängningar än andra delar av ekonomin. Prognosen pekar på att skatteunderlaget efter nästa år stiger i en takt som närmar sig det historiska genomsnittet. Samtidigt finns tydliga strukturella begränsningar via demografin framöver gällande tillväxten i antalet arbetade timmar som är en viktig faktor bakom den reala utvecklingen av skatteunderlaget.

För regionerna förbättras de ekonomiska förutsättningarna på kort sikt, samtidigt som långsiktiga utmaningar består. De långsiktiga utmaningarna är främst kopplade till demografiska förändringar med en långsammare befolkningstillväxt och en växande andel äldre. Andra centrala utmaningar är stora investeringsbehov samt ökad kostnadsutveckling inom hälso- och sjukvården, där den medicintekniska utvecklingen lyfts fram som en huvudorsak.

Ekonomiska förutsättningar

Region Hallands definition av god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär enligt Kommunallagen att såväl Region Hallands finansiella som verksamhetsmässiga mål uppnås. Det betyder även att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt sker i enlighet med lagar, regler och etablerade normer.

Ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner, att hushålla i tiden och över tiden. På kort sikt måste ekonomiska resurser vägas mot verksamhet, över tid handlar det mer om att ställa verksamheternas behov idag i relation till verksamheternas behov på längre sikt. Utgångspunkten är att varje generation ska bära sina egna kostnader.

Ett riktmärke för god ekonomisk hushållning är att över tid ha ett resultat på minst två procent av skatter och generella statsbidrag, vilket för Region Halland motsvarar cirka 300 mnkr år 2027. Att agera ansvarsfullt så att resultatmålen uppnås är en förutsättning för att säkra framtida behov för fastighetsinvesteringar för utveckling av sjukhusområdena samt för investeringar i nya tågfordon.

Budget 2027 med ekonomisk plan 2028–2031

Resultatbudget					
Resultatbudget, mnkr	**Budget 2027**	**Plan 2028**	**Plan 2029**	**Plan 2030**	**Plan 2031**
Verksamhetens intäkter	2 820	2 844	2 893	2 944	2 996
Verksamhetens kostnader	-17 170	-17 606	-18 143	-18 706	-19 221
Avskrivningar	-555	-589	-641	-697	-800
Verksamhetens nettokostnader	**-14 905**	**-15 351**	**-15 890**	**-16 458**	**-17 026**
Skatteintäkter	11 717	12 237	12 752	13 298	13 795
Generella statsbidrag och utjämning	3 416	3 444	3 488	3 537	3 585
Verksamhetens resultat	**228**	**330**	**350**	**377**	**355**
Finansiella intäkter	183	168	138	103	63
Finansiella kostnader	-102	-243	-299	-214	-241
Resultatbudget efter finansiella poster	**310**	**255**	**189**	**266**	**178**

I tabellen redovisas budget 2027 med ekonomisk plan för 2028–2031

De ekonomiska förutsättningarna och de finansiella målen – vilka är grundade i ambitionen att över tid upprätthålla en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning – utgör grunden för Region Hallands verksamhet.

Region Hallands budgetmodell grundar sig i årlig uppräkning för utveckling, demografi och prishöjningar, vilket historiskt möjliggjort stora insatser och utveckling av verksamheten. Med detta sagt är de ekonomiska förutsättningarna oerhört viktiga att efterleva, vilket medför att större ambitionsökningar i verksamheten ska finansieras genom omprioriteringar.

Investeringar

Region Hallands årliga investeringsnivå behöver tydligt redovisas och värderas tillsammans med de förväntade konsekvenser investeringarna beräknas få på driftbudgeten. Investeringsplanen måste dessutom bedömas och prioriteras utifrån ett finansieringsperspektiv över tid, samt även vilken genomförandekapacitet som finns i regionen.

Regionen har en beslutad lokalförsörjningsplan för sjukhusområden i Halmstad, Varberg och Kungsbacka. I planen ingår strategiska fastighetstekniska- och verksamhetsbehov som behöver prioriteras långsiktigt tillsammans för att minska risken och osäkerheten kring stora investeringsbehov. Det är av stor vikt att ha en långsiktig inriktning för lokalanvändandet i syfte att göra adekvata investeringar både avseende byggnadstekniken och för att kunna möta verksamheternas alltmer växande lokalbehov anpassade för framtidens hälso- och sjukvård.

Fördelningen av investeringar är planerad så att fokus under perioden 2027–2031 ligger på förstudier och genomförandet enligt lokalförsörjningsplanen. Investeringarna inkluderar även strategiska fastighetsinvesteringar utanför sjukhusområden, reinvesteringar i befintliga byggnader samt åtgärder för löpande energieffektiviseringar. Utöver reinvesteringar samt ny-, till- och ombyggnader föreslås investeringar i den robusta sjukhusbyggnaden, utemiljö, medicinska gasanläggningar och säkerhetsteknik. **Se budgetbilaga, avsnitt 2**

Finansiella mål

Följande tre indikatorer är definierade med finansiella mål för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärdena utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

Redovisningen av de finansiella indikatorerna är gjord exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar. Budget 2026 är inklusive beslut om resultatbalansering (drift 16 mnkr och investeringar 182 mnkr).

Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning

En generell praxis som Sveriges kommuner och regioner (SKR) använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst två procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Halland skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 300 mnkr.

Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning

	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Budget 2026	Budget 2027
Årets resultat (mnkr)	1304	876	260	5	433	270	310
Årets resultat exklusive orealiserade finansiella poster (mnkr)	**1195**	**1241**	**13**	**-163**	**367**	**270**	**310**
Procent	10,3	10,1	0,1	-1,2	2,6	1,8	2,0

I tabellen redovisas utfallet av resultatnivån i procent och årets resultat i mnkr för perioden 2021–2025 med budget 2026–2027.

Självfinansieringsgraden av investeringarna

Denna indikator beskriver hur stor andel av Region Hallands investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till totala investeringar. Den långsiktiga målsättningen bör vara att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent

Självfinansieringsgraden av investeringarna							
	Utfall 2021	**Utfall 2022**	**Utfall 2023**	**Utfall 2024**	**Utfall 2025**	**Budget 2026**	**Budget 2027**
Investeringar (mnkr)	753	704	708	737	711	1504	1497
Självfinansieringsgrad i procent	216	232	67	46	133	55	58

I tabellen redovisas självfinansieringsgraden i procent sett till den totala investeringsbudgeten för perioden 2021–2025 med budget 2026–2027.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan och visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Ju högre procenttal, desto starkare finansiell styrka. En rimlig målsättning gällande Region Hallands soliditet är att den, inkluderat hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser						
Utfall 2021	**Utfall 2022**	**Utfall 2023**	**Utfall 2024**	**Utfall 2025**	**Budget 2026**	**Budget 2027**
16,0%	24,7%	21,8%	18,8%	21,5%	Bibehålla en positiv utveckling	Bibehålla en positiv utveckling

I tabellen redovisas utfallet av soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser i procent för.

Riktade statsbidrag

De riktade statsbidragen inom hälso- och sjukvård är i de flesta fall knutna till en nationell överenskommelse som tecknas mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Dessa överenskommelser fokuserar på identifierade områden som är viktiga för utvecklingen av den samlade hälso- och sjukvården i Sverige.

Varje överenskommelse beslutas separat av regeringen, oftast i december för det kommande året. I överenskommelserna, som kan vara ett- eller fleråriga, regleras de insatser som regionerna behöver utföra för att erhålla statsbidragen samt hur insatserna ska återredovisas. Hanteringen av riktade statsbidrag genom nationella överenskommelser är en viktig komponent i den tillitsbaserade verksamhets- och ekonomistyrningen i Region Halland.

Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen för att utveckla hela Region Hallands hälso- och sjukvårdssystem utifrån intentionerna i överenskommelserna. På kostnadssidan nyttjas större delen av medlen till utvecklingsinsatser i ordinarie verksamheter, främst via ordinarie budgetanslag där årlig uppräkning för verksamhetsutveckling ingår.

Som komplement finns ett centralt budgetanslag för utvecklingsmedel, där beslut fattas på delegation om specifika utvecklingsprojekt i syfte att säkerställa uppfyllelse av kraven i överenskommelserna och därmed hemtagning av statsbidragen. Denna hantering, med en tydlig intern process samt frekventa dialoger på både politisk- och tjänsteledningsnivå, skapar förutsättningar för en tillitsfull styrning och utveckling av den halländska hälso- och sjukvården i linje med de nationella överenskommelserna.

Nämndernas budgetramar

Från och med budget år 2020 är det generellt inräknat tillskott, förutom prisökning, för befolkningsökning, ökad vårdtyngd, medicinteknisk utveckling och verksamhetsutveckling. Nämndernas ramar innefattar även finansiering för att uppfylla regeringens krav inom beslutade överenskommelser för riktade statsbidrag. Som komplement finns ett centralt anslag, utvecklingsmedel, för tillkommande merkostnader utöver det som redan är finansierat utifrån ställda krav i överenskommelserna. Det är också inräknat ett generellt effektiviseringskrav. För att motverka suboptimeringar gällande såväl utveckling som effektivisering i framför allt hälso- och sjukvårdssystemet är samverkan i olika former viktig, både internt och externt. Regionstyrelsens förvaltning har ett större effektiviseringskrav framåt än övriga förvaltningar. Kravet innefattar uppdrag med att se över effektivitet och processer på regionkontoret, en analys ska genomföras för att se på hur digitala redskap kan användas på ett bra sätt framåt som stöd för kontorets medarbetare.

I tabellen nedan redovisas en sammanställning på fördelningen av budget till nämnderna.
Se budgetbilaga, avsnitt 1

Fördelning av budget till nämnder, mnkr					
Nämnd	**2027**	**2028**	**2029**	**2030**	**2031**
DN Hallands sjukhus	6 058	6 245	6 438	6 636	6 844
DN Ambulans, diagnostik och hälsa	1 236	1 267	1 300	1 332	1 365
DN Psykiatri Halland	956	981	1 007	1 034	1 061
DN Närsjukvården	140	143	145	149	152
Gemensam nämnd för hemsjukvård och hjälpmedel	94	96	98	100	102
Patientnämnden	1	1	1	1	1
DN Kultur och skola	217	222	227	233	238
DN Kollektivtrafik	602	613	627	641	657
Revision	6	6	6	6	6
Regionstyrelsen	5 584	5 766	6 030	6 316	6 589
- Regionkontoret	*781*	*768*	*756*	*774*	*793*
- RS Hälso- och sjukvårdsfinansiering	*4 452*	*4 665*	*4 903*	*5 154*	*5 420*
- RH Fastighetsförvaltning	*52*	*5*	*28*	*93*	*128*
- Regiongemensamma kostnader/finansiering	*299*	*328*	*343*	*295*	*248*
Summa Region Halland	**14 894**	**15 341**	**15 879**	**16 448**	**17 015**

I tabellen redovisas fördelningen av budget till nämnderna 2027–2031.

Egenavgifter

Skattesats
Region Hallands utdebitering av skatt 2027 är oförändrad och uppgår till 11,40 procent.

Taxeförändring
Budgeten medger Hallandstrafiken en genomsnittlig taxeförändring för kollektivtrafiken upp till 2,5 procent.

Tandvård- och läkemedelsförmånsverket (TLV) ger varje år ut en referensprislista avseende tandvårdstaxa. Referensprislistans totala förändring används som riktmärke när tandvårdstaxan föreslås. Budgeten medger en genomsnittlig taxeförändring för tandvård på 2,5 procent. **Se budgetbilaga, avsnitt 4**

Patientavgifter
Beräkning av årliga belopp för högkostnadsskydd för vård görs i enlighet med 17 kap. 2§ och 6§ Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Region Halland har beslutat om principen att följa högsta angivna nivå. En uppräkning enligt tidigare fastställda principer sker för Hälsovård och intyg (kallat ”gula taxan”), egenavgifter för sjukresor och övriga egenavgifter. **Se budgetbilaga, avsnitt 7**

En redogörelse för koncernföretagets ekonomi i budgeten

Teater Halland AB med säte i Varbergs kommun är ett av Region Halland helägt aktiebolag. Teater Halland ska spela för barn, unga och vuxna i hela Halland och vara en resurs för såväl skolor som föreningar och andra aktörer.

För budgetåret 2027 omsätter bolaget cirka 30 miljoner kronor. Ungefär 85 procent av intäkterna utgörs av regionala och statliga medel. Resterande intäkter är till största del från Hallands kommuner.

Den största kostnaden i budgeten är lönekostnader samt kostnader för inhyrd personal och uppgår till cirka 20 miljoner kronor.

Bolaget hyr teaterlokaler och får ett bidrag från Varbergs kommun som täcker kostnaderna. Tillgångarna i bolaget är inventarier i lokalen och verksamheten. Bolaget har inga lån.

Diarienummer RS260396

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se